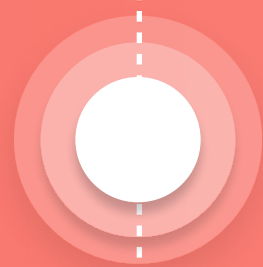




GENTE E CULTURA 4.0

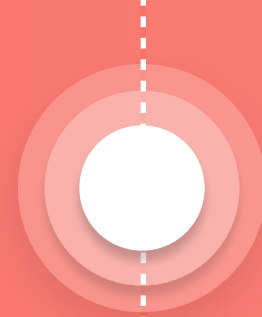
EMENTA GERAL



MÓDULO 1

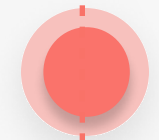
Introdução à Cultura Organizacional

- Apresentação do curso
- Conheça seu mentor
- Propósito, porque tudo começa com um propósito
- Definindo missão, visão e valores
- Introdução à Cultura Organizacional
- Elementos de uma Cultura Organizacional

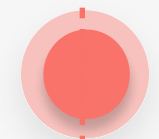


MÓDULO 2

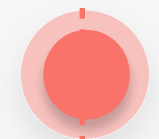
Cultura Organizacional nas Empresas



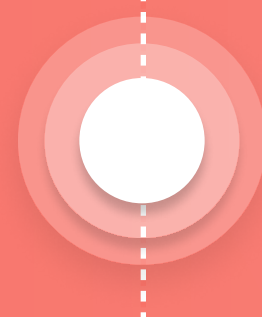
Rituais da Cultura



Efeitos da subcultura dentro da Organização

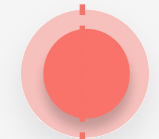


Empresas referência em Cultura

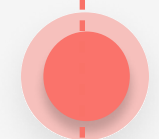


MÓDULO 3

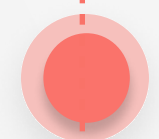
Boas Práticas na Cultura Organizacional



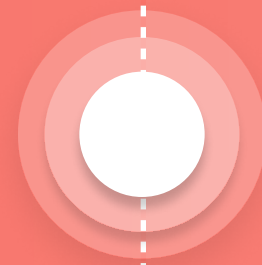
Características de uma Cultura fraca e tóxica



Alinhamento de incentivos como estratégia para fortalecer a sua Cultura Organizacional

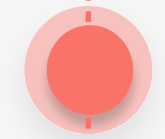


Guardião da Cultura Organizacional - O que é e o que deveria fazer?

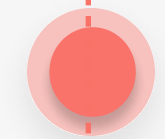


MÓDULO 4

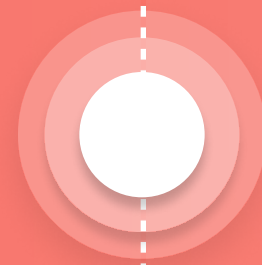
Gestão de pessoas alinhadas a cultura



Atraindo e selecionando talentos através da Cultura



Minimizando o turn-over a partir de uma Cultura forte

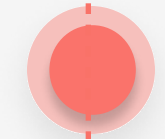


MÓDULO 5

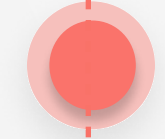
Transformação cultural e digital nas organizações



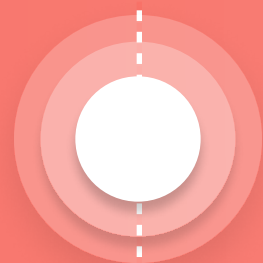
Estrutura: como o design organizacional reflete a sua cultura e sua estratégia



Construindo times para o crescimento da companhia



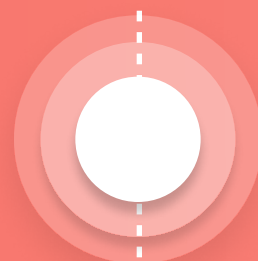
Fechamento - Principais Conceitos



MÓDULO 6

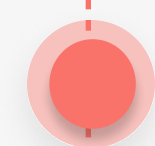
Introdução à Atração e Retenção de Talentos

- Por que contratação e retenção de talentos são tão importantes e estratégicas na atualidade
- Fit cultural x expertise técnica: o que avaliar primeiro
- Principais mudanças nas últimas 3 décadas na forma de contratar e fidelizar profissionais
- O que os profissionais mais valorizam na escolha de uma empresa
- Quais são os desafios de contratar e reter talentos na atualidade?

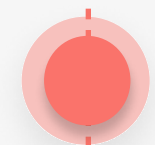


MÓDULO 7

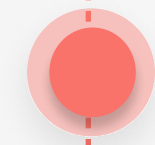
Principais tendências e soluções na contratação



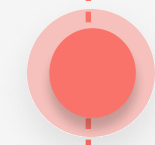
Tendências que estão mudando a forma de contratação -
Educação para Carreira



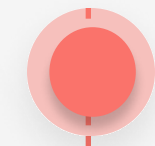
Employer Branding, como ser uma empresa dos sonhos
dos profissionais



Fontes de divulgação para atrair os profissionais que busco



Principais ferramentas para avaliação de profissionais



Atração, desenvolvimento e retenção de diversidade

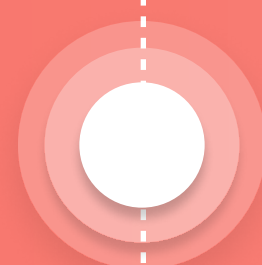
MÓDULO 8

A melhor estratégia para Retenção de Talentos

- O que é Employee Experience?
- Importância da remuneração emocional e financeira
- Case de sucesso de retenção de talentos

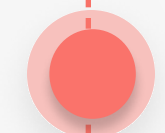
**Trilha de Aprofundamento
em Recursos Humanos**



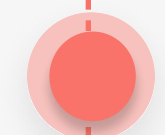


MÓDULO 9

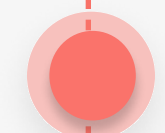
O Futuro da área de RH nas Empresas



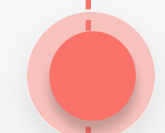
Abertura



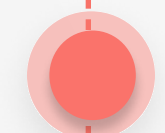
Introdução ao cenário do econômico mundial



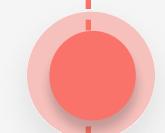
Principais modelos de negócios empresariais



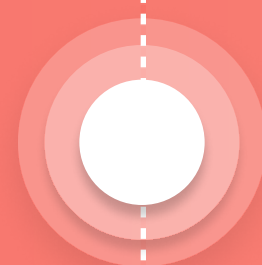
Como o RH atua no planejamento estratégico



Criando a arquitetura da organização de acordo com o modelo de negócio



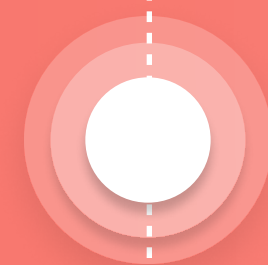
Diferença do RH passado e o RH atual



MÓDULO 10

Papel do RH nas Empresas Ambidestras

- O que são organizações ambidestras?
- Desafios da comunicação dentro das empresas
- Subprodutos e sub sistemas
- Gestão de pessoas não é com o RH
- Reflexão sobre o papel do BP

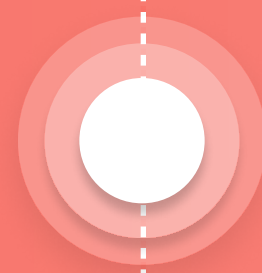


MÓDULO 11

Evolução do Profissional de RH

- Do mundo VUCA ao BANI: Entenda esses conceitos de uma vez por todas
- O RH e os diferentes modelos de trabalho
- Como lidar com as diferentes gerações no trabalho
- O que é ESG e como aplicar em sua empresa?

O que é LGPD e como se adequar às novas normas?



MÓDULO 12

RH como Braço Estratégico dos Negócios

Integrando a vida com o modelo de trabalho

Como o RH participa do sonho grande da empresa

Pessoas x Cadeiras

Remuneração estratégica e incentivo

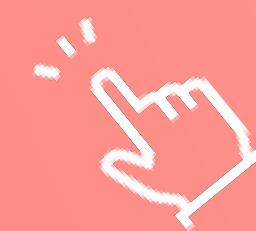
Avaliação de desempenho e PDI

Como se comunicar com o seu funcionário

Como desenvolver as metas da empresa junto com a liderança

Encerramento

FALE COM NOSSOS ESPECIALISTAS!



GENTE E CULTURA 4.0